

**FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS DA CEB
FACEB**

**Plano Previdenciário de
Benefícios Definidos
(27/06/2019)**

REUNIÃO COM OS ASSISTIDOS NA FACEB

MERCER – RT - Elaboração

WEDAN – Consultoria 2ª Opinião (Contratada ASAPEC)

Gestão FACEB (2017/2019)

Redução de Despesas Administrativas

- Centralização da Equipe em único andar;
- Demissão de 19 empregados (por adesão ao PDE e desligamento sem justa causa). Atualmente 31 (Saúde + Previdência);
- Contratação de empregados apenas por processo seletivo externo (*Head Hunter*) (salários e perfis alinhados ao mercado);
- Alienação de veículos e utilização de Uber;
- Redução de contratos;
- Revisão e reajustes contratuais menores que INPC (30% do índice como teto);
- Programa de Estágio;
- Terceirização da Folha de Pagto (BPO);
- Redução de linhas de celulares e fixas;
- Comunicação WhatsApp;
- Desburocratização e investimentos em tecnologia.

Modernização FACEB (2017/2019)

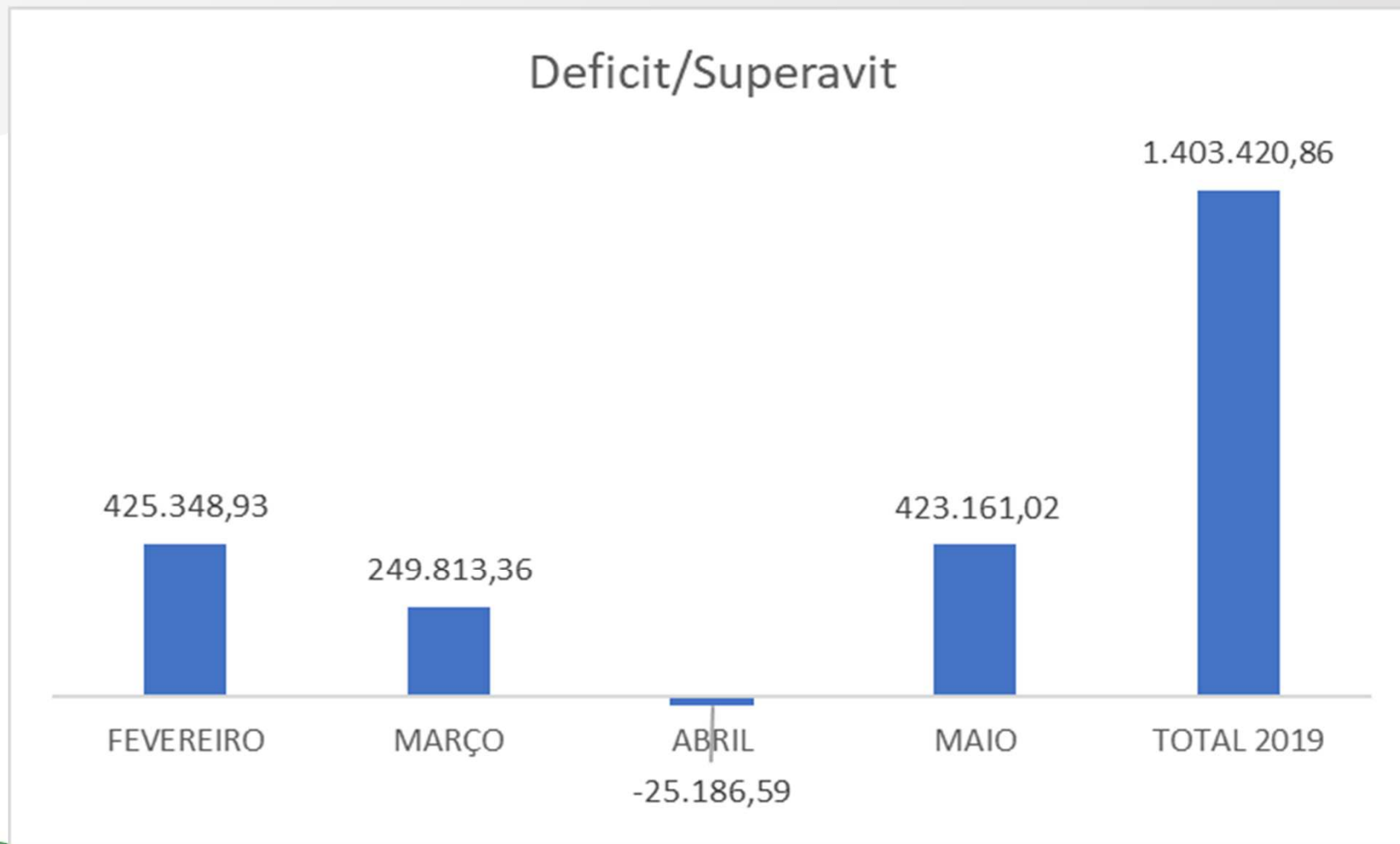
- Implantação de sistema de gestão previdenciária integrado e em plataforma *web*;
- Modernização dos equipamentos de informática e implantação de telefonia digital;
- Implantação de PCS com extinção de funções gratificadas, implantação de carreiras gerenciais e salários aderentes ao mercado setorial e local;
- Locação de impressora central multifuncional;
- Processos digitais e despapelização;
- Aplicativos de relacionamento com o Participante;
- Atendimento saúde digital 24h;
- Acesso à FACEB Digital 24h.

Plano de Saúde

Ações

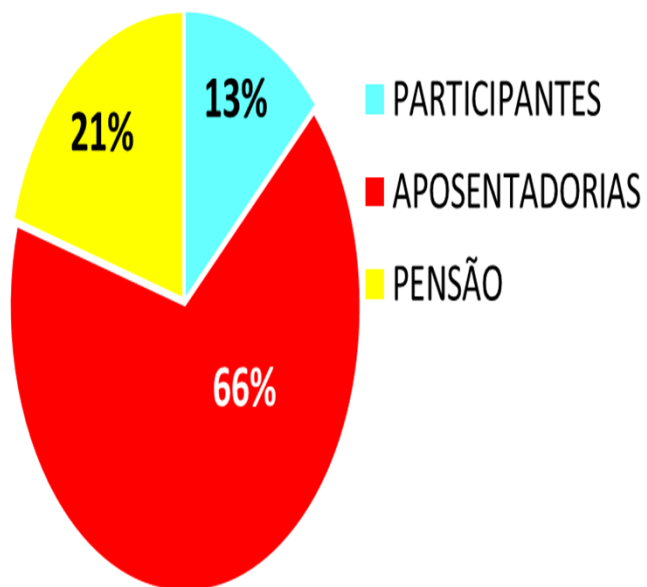
- ✓ Informatização de todo sistema de saúde;
- ✓ Redução de contratos;
- ✓ 79% dos Reembolso pelo APP;
- ✓ Autorizações eletrônicas – somente o que está no Rol de Procedimentos ANS;
- ✓ Utilização de formulários digitais;
- ✓ Compra direta de medicamentos – descontos em farmácias;
- ✓ **Nenhuma NIP – ANS procedente.**

Resultados Plano de Saúde - 2019

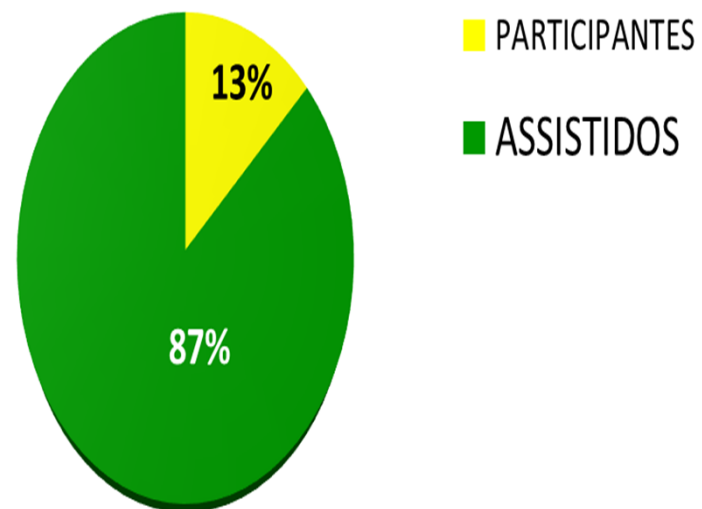


Institucional – Plano BD FACEB-Mai/19

POPULAÇÃO FACEB PLANO BD
MAIO/2019



POPULAÇÃO FACEB PLANO BD
MAIO/2019



Institucional – Plano BD FACEB-Mai/19

Frequência PARTICIPANTES	323
SRB médio (R\$)	13.191,08
Soma Contribuição Normal (R\$)	360.936,90
Soma Contribuições Extraordinárias- PED-1 (R\$)	28.254,54
Soma Contribuições Extraordinárias- PED-2 (R\$)	24.681,16
Idade Média Atual (anos)	51,51
Tempo Médio Atual de Empresa (anos)	26,75
Tempo Médio Atual de Fundação (anos)	26,59

Percentual Contr. Extraor. no SRC => 1,24%

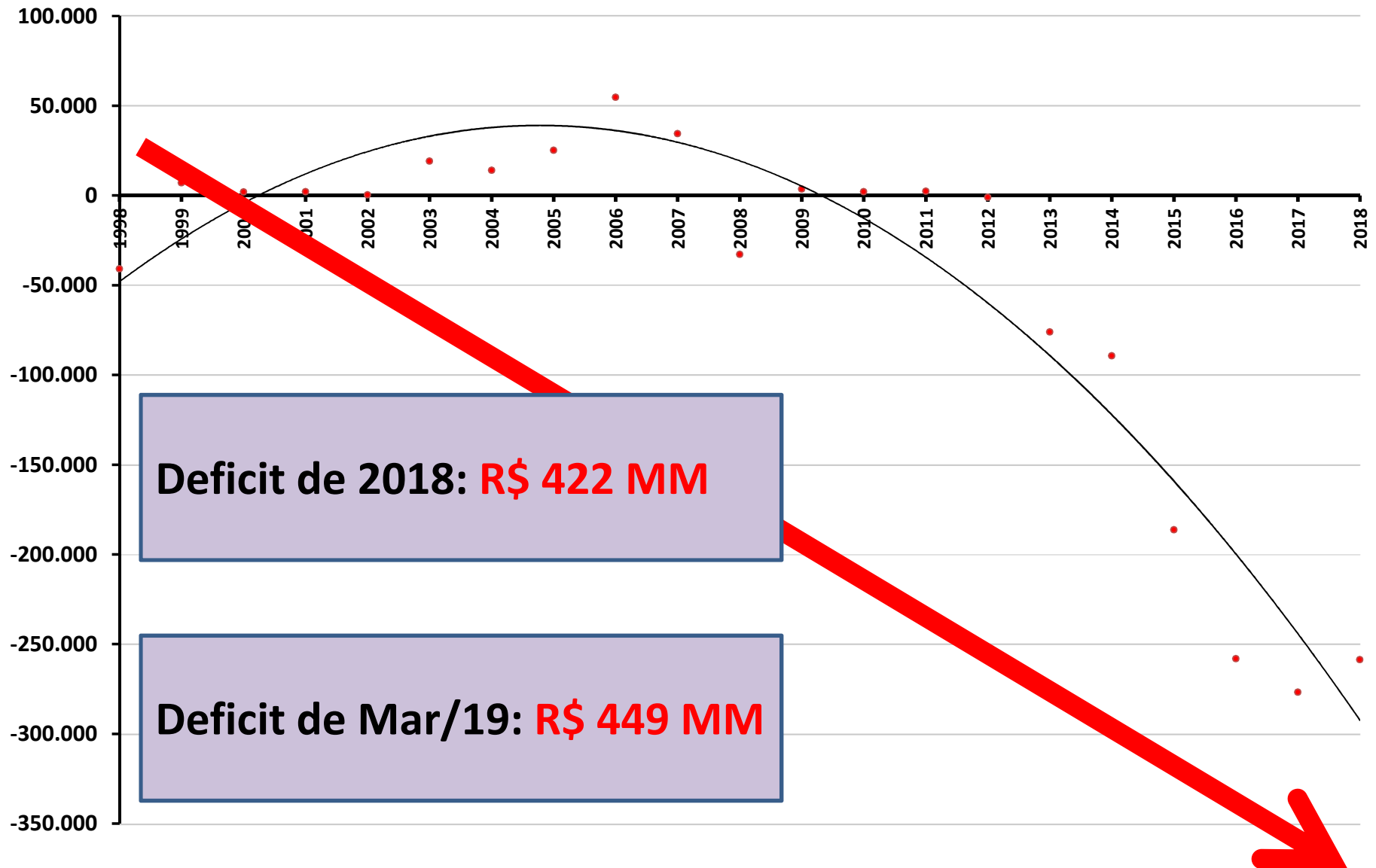
Frequência PENSIONISTAS	360
Soma da Pensão FACEB I (R\$)	724.494,01
Média da Pensão FACEB I (R\$)	2.012,48
Soma Contribuições Extraordinárias- PED-1 (R\$)	10.649,89
Soma Contribuições Extraordinárias- PED-2 (R\$)	9.273,36
Tempo de Pensão (anos)	13,32
Frequência Beneficiários Vitalícios de Pensão	349
Frequência Beneficiários Temporários de Pensão	25
Frequência Total de Beneficiários de Pensão	374
Idade Média Beneficiários Vitalícios (anos)	67,63
Idade Média Beneficiários Temporários (anos)	14,43
Idade Média Total de Beneficiários (anos)	63,17

Percentual Contr. Extraor. no BF => 2,75%

Frequência APOSENTADOS	1.163
Soma do Benefício FACEB I (R\$)	7.987.272,21
Benefício FACEB I médio (R\$)	6.867,82
Soma Contribuição Normal (R\$)	589.064,44
Soma Contribuição Extraordinária PED1 (R\$)	117.412,86
Soma Contribuição Extraordinária PED2 (R\$)	102.236,95
Idade Média Atual Aposentado (anos)	67,81
Frequência Beneficiários Vitalícios	964
Frequência Beneficiários Temporários	201
Frequência Total de Beneficiários	1.165
Idade Média Beneficiários Vitalícios (anos)	60,8
Idade Média Beneficiários Temporários (anos)	15,4
Idade Média Total de Beneficiários (anos)	57,0

Percentual Contr. Extraor. no BF => 2,75%

TENDÊNCIA - EVOLUÇÃO DO RESULTADO PLANO BD 1998 A MARÇO DE 2019



Plano BD –Dez/2018

PRINCIPAIS HIPÓTESES

- ✓ Taxa Anual Juros praticados pela FACEB: **5,00% (76% PROB.)**
- ✓ Tábua de Longevidade: **AT 2000 M&F Suavizada em 10%**
(Recomendação da Auditoria BDO)

Obs.: Taxa de Juros atual - NTN2040 para 20 anos: **4,34%**

Análise WEDAN/FACEB

- Análise: Para o Plano manter a Solvência Financeira, precisaria de uma rentabilidade **ANUAL REAL** média de **7,25%**.
- Esse patamar exige muito risco para a gestão de investimentos, ao passo que o Plano está maduro!
- Todavia, não seria admissível para a precificação do passivo, que considera a curva da ETTJ (últimos 5 anos)= NTN-B. **Taxa atual 4,34% (NTNB2040).**

Causas Principais do Deficit*

- Morosidade/não alteração de premissas atuariais;
- Manutenção de elevada taxa de juros;
- Preservação do custeio em regulamento;
- Manutenção da tábua de longevidade;
- Implementação de família real;
- Cadastro e congelamento do SRC (forma);
- Crescimento real de salários e outros acima da hipótese atuarial**;
- Investimentos imprudentes;
- Gestão acomodada.

* Auditoria Contratada FACEB – 1993/2016.

** Ação judicial e administrativa. Na PREVIC sem provimento.

Auditoria Atuarial Circunstanciada

- 1993 a 2016: Aplicação de Hipóteses Atuariais **sem Estudos de Aderência prévios**;
- Aquisição de títulos de **investimento sem estudos de desençaixe** do Plano BD, gerando perdas no desinvestimento;
- 2001 a 2003: o Plano registrou **custo atuarial superior a capacidade de custeio**, explicitando a prática de antiseleção de risco;
- **Inadequação entre a hipótese de Crescimento Real de Salários** adotada nos cálculos e os reajustes salariais praticados pela Patrocinadora: subestimando as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder;
- Estudo Técnico (Mercer-Gama), no que tange a aplicação da hipótese de Crescimento Real de Salários no período de 2005 a 2009, a **perda atuarial** decorrente da não aderência dessa hipótese representou **R\$461.283 mil**.
- 11 estudos contratados pela FACEB e nenhum foi levado a diante pela Administração.

Avaliação Atuarial do exercício de 2017

Conclusão WEDAN (Contratada da ASAPEC)



“Os cenários de *stress* estudados apontam para **graves riscos de insolvência financeira do Plano no médio prazo**, que poderá comprometer o **pagamento de benefícios assegurados**, em se mantendo os respectivos níveis e preservadas às demais premissas atuariais.

O **desequilíbrio apresentado pelo Plano tem Natureza Estrutural**”.

Plano BD – 31/12/2018

Conta	R\$
ATIVO	1.316.385.992,90
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-6.041.092,50
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	-5.261.982,67
PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	-1.294.504.905,47
PROVISÕES MATEMÁTICAS	-1.717.479.036,64
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-1.434.826.465,85
BENEFÍCIOS A CONCEDER	-341.754.279,41
(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	59.101.708,62
(-) SERVIÇO PASSADO	42.058,92
(-) DÉFICIT EQUACIONADO (2016 e 2017)	59.059.649,70
(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	422.974.131,17
FUNDOS	-10.578.012,26
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-8.740.879,13
FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-1.837.133,13
RESULTADO NO MÊS (R\$)	-165.861.154,75
RESULTADO ACUMULADO ATÉ O MÊS (R\$)	-182.448.772,30
RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS (TIR) NO ANO	10,43%
PROVISÕES MATEMÁTICAS NO MÊS	10,51%
PROVISÕES MATEMÁTICAS NO ANO	14,47%
JUROS ATUARIAIS NO ANO	5,64%
INPC NO ANO	3,43%
META ATUARIAL (INPC+JUROS) NO ANO	9,27%
RENTABILIDADE MENOS META ATUARIAL NO ANO	1,06%

Ajuste Precificação - 2015/2018

CÁLCULO AJUSTE PRECIFICAÇÃO - NTN-B / NTN-C (MARCAÇÃO NA CURVA)

Data Base	Taxa Desconto Atuarial	Valor Contábil (R\$) (1)	Valor Ajustado (R\$) (2)	Valor Ajuste (R\$) (3)= (2) - (1)	Duração Passivo (anos)
31/12/2015	5,70%	859.347.578,22	955.423.498,76	96.075.920,54	11,99
31/12/2016	5,70%	984.400.443,16	1.087.595.285,00	103.194.841,84	12,05
31/12/2017	5,70%	1.015.154.590,13	1.115.849.307,29	100.694.717,16	11,61
31/12/2018	5,00%	1.090.674.183,77	1.269.353.493,69	178.679.309,92	12,37

Fonte: Planilha PREVIC

Ajuste Precificação NTN/NTNC (curva) – 31/12/2018

Ano Vencimento	Freq. Anual	Qtde. Títulos	Taxa Média (%)
2019	3	8.000	6,68
2021	1	1.350	6,12
2023	17	15.505	6,52
2024	7	80.415	8,29
2026	4	12.370	6,37
2030	4	55.158	6,67
2035	14	49.910	6,94
2040	4	7.200	6,10
2045	5	51.000	7,95
2050	15	62.371	5,59
2055	5	16.450	6,51
Total	79	359.729	6,64

Valor Contábil (R\$)	1.090.674.184
Valor Ajustado (R\$)	1.269.353.494
Ajuste (R\$)	178.679.310

Portaria PREVIC nº 79,
de 26/01/2018

Plano BD – 31/12/2018

- Regra de solvência – Res. CNPC nº 22/15:

Limite de **Déficit Técnico acumulado** =

$$1\% \times (\text{duração do passivo} * -4) \times \text{Provisão Matemática}$$

$$1\% \times (12,37 - 4) \times R\$ 1.717.479.036,64$$

$$\text{Limite de Déficit} = R\$143.752.995,37$$

- Sendo o Equilíbrio Técnico Ajustado do Plano BD deficitário em R\$ **244.294.821,25 (=422.974.131,17- 178.679.309,92)**, há, nos termos da Res. CGPC 26/08 e suas alterações, a obrigatoriedade de realização de Plano de Equacionamento no exercício seguinte, para o valor que excede o limite, no montante de **R\$ 100.541.825,88 (=244.294.821,25 – 143.752.995,37)**

*Foi observada a Duração do Passivo de 2018, conforme INSTRUÇÃO PREVIC/DC Nº 26/2016 que trata de orientações e procedimentos relativos à Resolução MPS/CGPC nº 26/2008 e suas alterações.

Equacionamentos 2016 a 2018

FONTE DE CUSTEIO	VALOR DO MONTANTE DO DEFICIT - DEZ2016 (R\$)	%
PARTICIPANTES ASSISTIDOS	6.313.824,33	19,03%
PATROCINADORA CEB	11.422.535,05	34,42%
PATROCINADORA FACEB	79.925,80	0,24%
TOTAL	33.184.751,20	100,00%

Prazo: 217 meses

FONTE DE CUSTEIO	VALOR DO MONTANTE DO DEFICIT - DEZ2017 (R\$)	%
PARTICIPANTES ASSISTIDOS	3.822.501,24	14,90%
PATROCINADORA CEB	8.194.336,81	31,94%
PATROCINADORA FACEB	27.889,00	0,11%
TOTAL	25.654.370,72	100,00%

Prazo: 209 meses

FONTE DE CUSTEIO	VALOR DO MONTANTE DO DEFICIT - DEZ2018 (R\$)	% (*)
PARTICIPANTES ASSISTIDOS	10.828.354,67	10,77%
PATROCINADORA CEB	29.622.214,79	29,46%
PATROCINADORA FACEB	80.433,46	0,08%
TOTAL	100.541.825,88	100,00%

Prazo: 197 meses

FONTE DE CUSTEIO	VALOR DO MONTANTE DO DEFICIT - 2016 A 2018 (R\$)	%
PARTICIPANTES ASSISTIDOS	20.964.680,24	13,15%
PATROCINADORA CEB	49.239.086,65	30,89%
PATROCINADORA FACEB	188.248,26	0,12%
TOTAL	159.383.540,73	100,00%

*2018 proporções estimadas

Resultado Plano BD FACEB – Mar/2019

Nome da Conta	mar/19
ATIVO	1.325.774.203,20
EXIGÍVEL OPERACIONAL	-8.246.973,71
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	-5.388.468,61
PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	-1.301.633.923,73
PROVISÕES MATEMÁTICAS	-1.751.109.382,82
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-1.461.065.306,82
BENEFÍCIOS A CONCEDER	-348.749.400,28
(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	58.705.324,28
(-) SERVIÇO PASSADO	42.682,83
(-) DÉFICIT EQUACIONADO	58.662.641,45
(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	449.475.459,09
FUNDOS	-10.504.837,15
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-8.578.920,58
FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-1.925.916,57
RESULTADO NO MÊS (R\$)	-13.145.584,50
RESULTADO ACUMULADO ATÉ O MÊS (R\$)	-26.501.327,92

Plano BD: Ações frente ao Deficit

Planos de Equacionamento

(exigência legal)

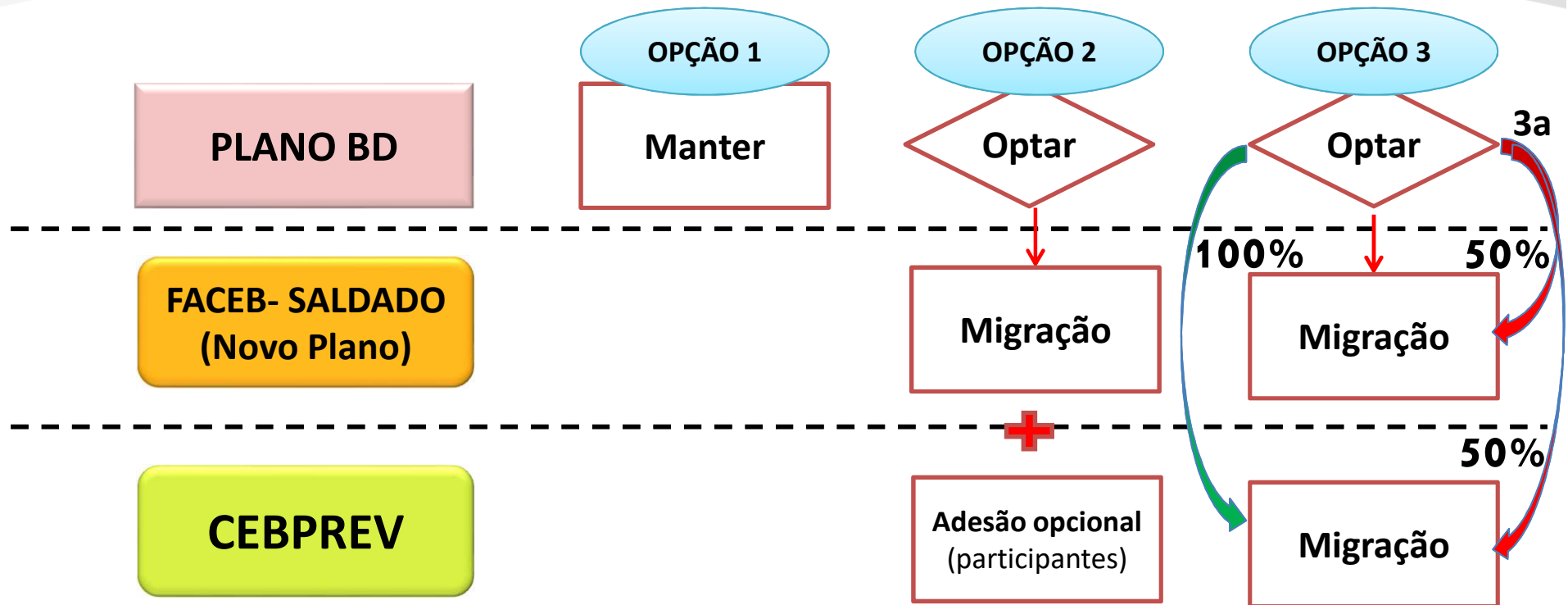
- PED – 2016 (parcela mínima R\$33,2MM)
- PED – 2017 (parcela mínima R\$25,6MM)
- **PED – 2018 (parcela mínima R\$100MM). A ser evitado pelas Estratégias Previdenciais aprovadas FACEB/CEB/GDF.**

Estratégias Previdenciais (Dez/2017)

- Manutenção do Plano BD (Restrição GDF)
- Criação do Plano BD Saldado
- Migração para Plano CEBPREV

Estratégias Previdenciais

SALDAMENTO E MIGRAÇÃO



OBS: Opção 3a - Trabalho de 2ª opinião contratado pela ASAPEC, realizado pela WEDAN em aprovação PREVIC.

Opinião sobre a preservação do Plano BD – WEDAN (ASAPEC)

- Restam evidências técnicas atuariais importantes no que tange aos riscos de impossibilidade de manutenção ou preservação do Plano BD, na forma com que se encontra, sem exigir uma **revisão estrutural e esforço contributivo extraordinário**, que poderá culminar em um custo muito alto, sendo que a passagem do tempo depõe contra o financiamento do Plano.
- As Hipóteses e Premissas Atuariais foram **submetidas a Estudo Técnico de Adequação**, na forma que preconiza a legislação em vigor, aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, observam os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas e tendências externas.

Opinião sobre a preservação do Plano BD – WEDAN (ASAPEC)

- Identificamos que a Estratégia Previdencial apresentada vislumbra o princípio de igualdade de tratamento entre os Participantes e Assistidos, sem afetação de direitos adquiridos de Assistidos e expectativa de direitos de Participantes (corroborado pela Previc);
- A “Estratégia Previdencial” traçada percebe características de outras estratégias já implementadas no mercado de EFPC, sendo que deverá ser atrelada a um determinado patamar de migrações, geralmente, acima de 2/3.

Ajuste da Proposta apresentada pela ASAPEC

Por meio de consultoria contratada* pela própria ASAPEC, foi sugerido a opção de migração de 50% da reserva de migração para o Plano Saldado e 50% para o Plano CEBPREV (CD).

*Consultoria Wedan (ASAPEC)

16ª Reunião Extraordinária do Comitê de Governança das Empresas Estatais – CEEst/Governança/DF, de 16/11/2018:

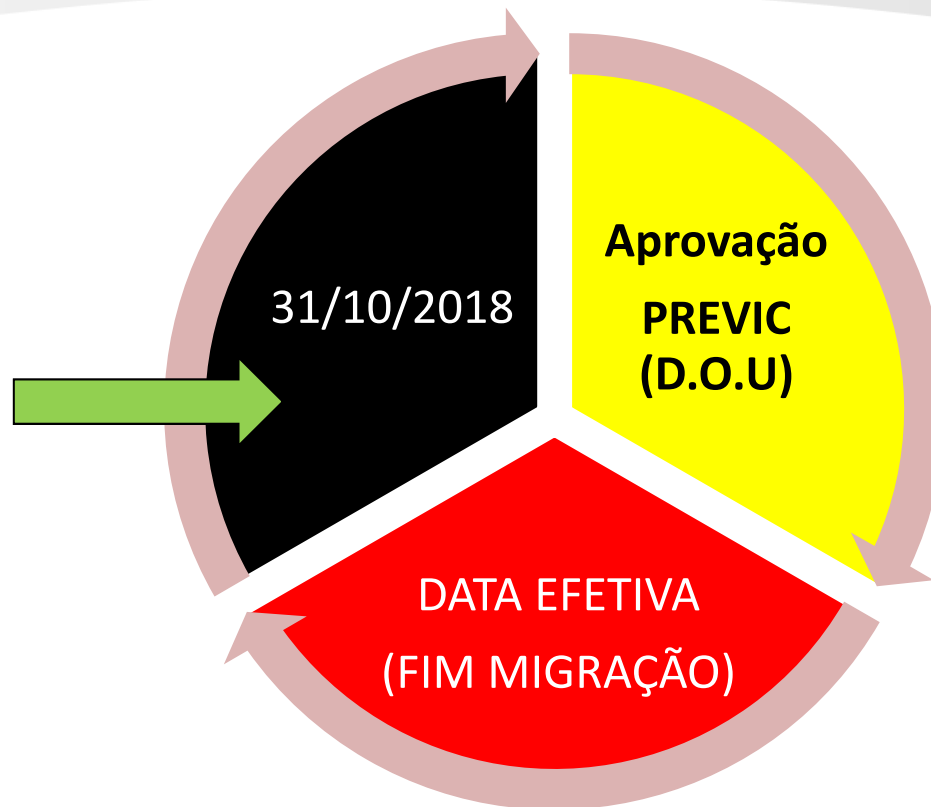
“O Comitê decidiu: “Pela aprovação tanto do Plano de Equacionamento do déficit do ano de 2017, quanto do Plano de Estratégias Previdenciais apresentados pela FACEB. E, conforme, recomendação da UCEst/SEPLAG, que a CEB adote estudos para definir a viabilidade técnica e legal de retirar-se da condição de patrocinadora do Plano BD da FACEB, após concluída a migração dos associados aos novos planos como previsto no Plano de Estratégias Previdenciais apresentados pela FACEB”.

Acompanhamento do Processo PREVIC

- Concluído pela MERCER: 16/12/2017;
- Aprovado pelas Patrocinadoras: 30/07/2018;
- Aprovado pela Governança EP: 19/11/2018;
- Aprovado pelo Conselho Deliberativo: 06/11/2018;
- Protocolado na PREVIC: 17/12/2018;
- Prazo Legal PREVIC: 60 dias úteis (IN PREVIC nº 05/18): 13/03/2019;
- Ajustes da PREVIC: 08/05/2019;
- **Aprovação na CEB:**
- **Aprovação na FACEB: 03/06/2019**
- **Aprovação no GDF:**
- **Protocolo PREVIC (Resposta Parecer nº 123/19):**

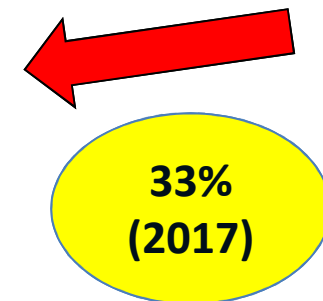
DATAS CÁLCULOS ESTRATÉGIAS PREVIDENCIAIS

36% => CEB;
64% => Participantes e
Assistidos



PRINCIPAL AJUSTE SOLICITADO PELA PREVIC (PARECER 123/2019)

GRUPO	PROPORÇÃO
PATROCINADORA	36,161140%
PARTICIPANTES	63,838860%
ASSISTIDOS	
TOTAL	100,00%



AJUSTE PREVIC: CONSIDERAR O PERCENTUAL DO ÍNICIO DO PERÍODO DOS DEFICITS (2012 A 2018)

Proporção Contributiva com 100% de migração (*)

GRUPO	PROPORÇÃO	VALORES DE INSUFICIÊNCIA PATRIMONIAL EM R\$
PATROCINADORA	36,161140%	(170.200.994,37)
PARTICIPANTES	63,838860%	(63.670.581,58)
ASSISTIDOS		(236.802.180,06)
TOTAL	100,00%	(470.673.756,01)

31/10/2018

* Valores Estimados em R\$

Nota: Insuficiência apresentada não considera como redutor o efeito do ajuste de precificação estimado em R\$178.620.279,37

Proporção Contributiva com 100% de migração – Com ajuste de precificação (*)

GRUPO	PROPORÇÃO	VLR Insuficiência patrimonial	Ajuste de Precificação	TOTAL
Patrocinadora	36,16114%	-170.200.994,37	64.591.128,73	-105.609.865,64
Participantes	63,83886%	-63.670.581,58	24.162.930,11	-39.507.651,47
Assistidos		-236.802.180,06	89.866.220,54	-146.935.959,52
TOTAL		-470.673.756,01	178.620.279,38 (*)	-292.053.476,64

* Valores Estimados em 31/10/2018 (R\$)

Notas Importantes: Valor equacionamento de deficit 2019, R\$ 100 Milhões
Diferença de 3%: 33% para 36%.

Aprovações Finais

- ✓ **CEBD, CEBH, GERAÇÃO, LAJEADO e FACEB;**
- ✓ **GDF;**
- ✓ **Conselho Deliberativo FACEB;**
- ✓ **PREVIC (12/06/2019-Prorrogação)**

Prazo PREVIC: 03/09/2019

OBRIGADO!

www.faceb.com.br

FACEB
Fundação de Previdência dos Empregados da CEB